

- c) să asigure frecvența zilnică și ținuta decentă a elevului la cursuri conform ROI și să informeze școala de îndată ce se impune absența acestuia de la program, prezentând, personal, în termen de maxim 7 zile, dirigintelui actele justificative pentru absențele elevului minor (art.94, alin (4), (5), (6) ROFUIP);
- d) să își asume, împreună cu elevul, responsabilitatea pentru orice faptă a elevului, inclusiv cele din afara școlii, care ar putea prejudicia prestigiul acesteia;
- e) să informeze școala cu privire la orice aspect care poate contribui la îmbunătățirea situației școlare/sociale a elevului ;
- f) să dea curs solicitării conducerii instituției de învățământ, ori de câte ori este necesar, pentru a se lua măsuri cu privire la conduita sau situația școlară a elevului ;
- g) să ia legătura cu dirigințele, cel puțin o dată pe lună, pentru a cunoaște situația școlară a elevului (art.45 ROFUIP);
- h) să comunice permanent cu școala, folosind toate mijloacele proprii CTFC;
- i) să se integreze în comunitatea educațională a CTFC și să contribuie la creșterea prestigiului școlii;
- j) să trateze cu respect și considerație instituția școlară și pe reprezentanții acesteia;
- k) să îi asigure elevului, în limita posibilităților, condiții decente de învățare la domiciliu;

3. Elevul, ca beneficiar direct, se angajează :

- a) să respecte școala, însemnele și personalul acesteia, precum și pe colegii săi;
- b) să aibă un comportament care să nu afecteze sănătatea, securitatea, demnitatea și libertatea celor din unitatea școlară ;
- c) să frecventeze regulat cursurile, conform programului școlar și să participe la activitățile extracurriculare organizate de școală;
- d) să respecte prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Unităților de Învățământ Preuniversitar(ROFUIP), Regulamentului de ordine interioară (ROI), alte reguli și proceduri specifice CTFC;
- e) să învețe potrivit nivelului de studiu și ritmului propriu de învățare;
- f) să se implice direct în activitățile școlare și să răspundă solicitărilor profesorilor legate de procesul educațional;
- g) să păstreze în bună stare bunurile școlii, manualele și materialele auxiliare puse la dispoziție de către școală;
- h) să cunoască și să respecte normele de protecție a muncii, de prevenire și stingere a incendiilor;
- i) să aibă o ținută vestimentară/personală și o conduită decentă, neostentativă, conform ROI;
- j) să aibă zilnic asupra sa carnetul de elev și să îl prezinte ori de câte ori este necesar profesorilor/părinților/dirigintelui.

V. Durata acordului

Prezentul acord se încheie pe durata școlarizării elevului în CTFC.

VI. Alte clauze

1. Orice neînțelegere dintre părți se poate soluționa pe cale amiabilă, în cadrul Consiliului profesorilor clasei, Consiliului de administrație și Consiliului profesoral al unității de învățământ.
 2. Părțile semnatare înțeleg că nerespectarea angajamentelor proprii poate implica schimbări de atitudine ale celorlalte părți.
 3. Nerespectarea dovedită a angajamentelor asumate de către școală duce la aplicarea sancțiunilor legale în vigoare celor vinovați.
 4. Personalul didactic de predare, personalul auxiliar, precum și cel de conducere din cadrul CTFC răspund disciplinar conform art.280 - 283 din Legea nr.1/2011 – LEN/Statutul personalului didactic, pentru încălcarea obligațiilor ce le revin potrivit prezentului contract, Codului Muncii, Contractului Individual de Muncă, ROFUIP, Codului de Conduită, pentru încălcarea normelor de comportare, care dăunează interesului învățământului și prestigiului instituției.
 5. Nerespectarea, din culpă, de către părinte/reprezentant legal a obligației de a asigura frecvența școlară a elevului în învățământul obligatoriu constituie *contravenție* și se sancționează de către autoritățile abilitate cu amendă între 100 lei – 1000 lei ori cu muncă echivalentă în folosul comunității, în conformitate cu prevederile art. 360 din Legea nr. 1/2011.
 6. În cazul nerespectării de către părinte/reprezentant legal a angajamentelor din prezentul acord și în situația nesoluționării, pe cale amiabilă, din vina părinților, a problemelor ivite, precum și în cazul manifestării unei atitudini necooperante din partea părinților și care denotă lipsa de încredere în principiile educaționale ale CTFC și în deciziile luate de Consiliul profesoral al școlii, CTFC va renunța la colaborarea cu părinții elevului, caz în care se impune transferul acestuia la alta unitate școlară.
 7. Nerespectarea de către elev a prevederilor prezentului contract atrage după sine punerea abaterilor săvârșite de acesta în discuția Consiliului profesorilor clasei, Consiliului profesoral, urmată de aplicarea sancțiunilor disciplinare prevăzute în ROFUIP și ROI;
 8. Prezentul acord încetează de drept în următoarele cazuri:
 - a) în cazul în care părintele semnatar decede din drepturile părintești, urmând a se încheia un nou contract cu celalalt părinte al elevului sau cu reprezentantul legal al acestuia;
 - b) în cazul transferului elevului la o altă unitate de învățământ;
 - c) în situația încetării activității unității de învățământ;
 - d) la absolvirea școlii;
 - e) alte cazuri prevăzute de lege.
- Încheiat astăzi 20.09.2015 în exemplare, în original, pentru fiecare parte.

Unitate școlară,
Colegiul Tehnic Forestier Câmpina reprezentant legal,

Director,

prof. dr. Râncu Gheorghe

Beneficiar indirect-părinte\ Beneficiar direct-elev,

.....